



Ihr Interessiert euch für das Thema Coaching?
Dann haben wir genau das richtige für euch 😊

1) Praktikum mit dem Schwerpunkt Coaching an der TU Braunschweig:

Ihr bekommt Einblicke in die Coaching-Forschung sowie in echte Coachinggespräche und könnt in Expertenrunden weitere Einblicke gewinnen. Dabei arbeitet ihr in einem kleinen Team und reflektiert Learnings zu Gesprächstechniken, Coachingmethoden und vieles mehr.

Zudem könnt ihr Einblicke in andere Bereiche des Lehrstuhls für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie der TU Braunschweig bekommen (bspw. Ausbildung zum Gruppencoach, Trainings, Forschung im Bereich Arbeit & Gesundheit und vieles mehr) oder eine Kodier-Schulung absolvieren.

Wann? Start ab 10.9.21 oder später

Wie? Semesterbegleitend mit 8 bis 15h/ Woche (je nachdem wie es für euch passt)

Interesse? Dann bewirbt euch bis zum 30.8. bei Dr. Eva Schulte (e.schulte@tu-bs.de)

Kennenlerngespräche sind für den 6.9. zwischen 14Uhr und 17Uhr geplant – schreibt in die Mail also gern, wann ihr in diesem Zeitfenster könnt (oder schickt alternative Zeitfenster für die Woche ab dem 6.9.). Wenn ihr vorab Fragen habt, könnt ihr euch auch gerne an mich (Lennart Baur: l.baur@tu-bs.de) wenden.

2) Abschlussarbeiten zum Thema Coaching an der TU Braunschweig:

Hintergrund: Metaanalytische Befunde der letzten 12 Jahre belegen die Wirksamkeit von Coaching. Gleichzeitig zeigt sich, dass nicht jedes Coaching in jedem Setting wirksam ist und z.T. sogar negative Konsequenzen folgen können. Daher stellt sich die Frage, welche Faktoren die Wirksamkeit von Coachings beeinflussen. Eine zentrale Bedeutung kommt dabei Forschung zu, die sich das tatsächliche Verhalten in den Coachingsitzungen anschaut. Zudem ist Forschung erforderlich, die unterschiedliche Formate hinsichtlich der Wirksamkeit und der erforderlichen Rahmenbedingungen weiter untersucht.

Deine Abschlussarbeit: Um einen Beitrag zur Frage der Wirksamkeit von Coachings zu leisten sind aktuell verschieden Abschlussarbeiten mit unterschiedlichen Foki möglich – bspw.:



Welches Verhalten im Coaching ist in welchem Setting wirksam? (mehrere Arbeiten möglich; Videodaten liegen vor; Auswertung mit act4consulting)

Welche Fragentypen sind besonders wirksam bei der Besprechung von Werten, Motiven und Kompetenzen? Welche Vorteile bietet ein Tool zur Analyse dieser Aspekte? (mehrere Arbeiten; Erhebung einer Stichprobe/ Durchführung von Coachings, daher ist Erfahrung in diesem Bereich wünschenswert)

Unter welchen Rahmenbedingungen ist ein Selbstcoaching wirksam? (Erhebung einer Stichprobe/ Durchführung von Coachings, daher ist Erfahrung in diesem Bereich wünschenswert)

Für alle Arbeiten gilt: Start ab September 2021 oder später

Interesse? Dann meldet euch bis zum 30.8. bei Dr. Eva Schulte (e.schulte@tu-bs.de) welches der Themen euch besonders interessiert, ob ihr bereits Erfahrung im Bereich Coaching habt und wann ihr mit der Arbeit starten möchtet.

Viele Grüße
Lennart Baur

--

M. Sc. Lennart Baur

Technische Universität Braunschweig

Institut für Psychologie

Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie

Spielmannstr. 19, Raum 107

D-38106 Braunschweig

Tel.: +49 531 391-2550

E-Mail: l.baur@tu-bs.de

Internet: <https://www.tu-braunschweig.de/psychologie/aos/mitarbeiterinnen/baur>