



Am Hector-Institut für Empirische Bildungsforschung der Universität Tübingen, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Position als

**Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in zur Promotion
(75% E 13 TV-L, befristet auf drei Jahre)**

zu besetzen.

Das Hector-Institut ist ein inneruniversitäres Forschungsinstitut an der Universität Tübingen, das individuelle, soziale und institutionelle Determinanten und Konsequenzen von Lern- und Bildungsprozessen untersucht. Wir nutzen dabei eine Vielzahl von methodischen Verfahren: Von Large-Scale-Assessments über Längsschnitts- und Laborstudien bis hin zu randomisierten Feldstudien. Unser Forschungsinstitut gehört national und international zu den führenden Zentren für Empirische Bildungsforschung.

Der inhaltliche Schwerpunkt der ausgeschriebenen Stelle liegt in den Bereichen Motivation und selbstreguliertes Lernen in authentischen Lernumgebungen (z.B. im Hochschulkontext). Die Stelle ermöglicht die Arbeit mit bestehenden innovativen längsschnittlichen Datensätzen mit multiplen Datenquellen aus nationalen und internationalen Bildungskontexten (z.B. Surveydaten, Studienverlaufsdaten, digitale Verhaltensspurdaten aus Lernmanagementsystemen). Zur Auswertung nutzen wir eine Vielzahl von quantitativen Analyseverfahren um intraindividuelle und interindividuelle Unterschiede und Verläufe von Motivation, selbstreguliertem Lernen und Lernerfolg zu untersuchen. Mögliche inhaltliche Schwerpunkte der Promotionsstelle sind z.B. die Untersuchung von Zusammenhängen von Motivation und selbstregulativen Strategien mit adaptivem Lernverhalten und Leistung oder die Betrachtung von individuellen und kontextuellen Faktoren als Gelingensbedingungen für eine positive leistungsbezogene und psychosoziale Entwicklung von Studierenden.

Die Promotionsstelle ist im Arbeitsbereich von Professorin Luise von Keyserlingk angesiedelt. Als interdisziplinäres Team arbeiten wir in einem gut ausgestatteten Gebäude, das direkt an die historische Altstadt Tübingens angrenzt. Weitere Informationen zu uns und unserem Institut finden Sie unter www.hib.uni-tuebingen.de.

Was wir Ihnen bieten:

- intensive Betreuung und vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten (auch methodisch) im Rahmen der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung
- Förderung eines interdisziplinären und internationalen Austauschs mit führenden Wissenschaftler*innen aus den Bereichen Motivation und Learning Analytics
- Unterstützung beim wissenschaftlichen Publizieren
- Integration in das LEAD Graduate School & Research Network (www.lead.uni-tuebingen.de)
- Einbindung in ein dynamisches Team

Was wir von Ihnen erwarten:

- sehr guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss in Psychologie, Erziehungswissenschaft, Lehramt oder einer verwandten Disziplin
- Offenheit für die empirische Arbeitsweise und für statistische Methoden
- Erfahrung mit statistischen Auswertungsprogrammen (z.B. mit R, SPSS, Mplus)
- Offenheit für die Verwendung multipler Datenquellen (z.B. Kombination von Surveydaten mit digitalen Verhaltensspurdaten)
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Vernetzung und Kooperation
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten sowie hohes persönliches Engagement
- Bereitschaft zur Weiterbildung in Bezug auf die gestellten Anforderungen

Für weitere Informationen über die zu besetzende Stelle steht Ihnen Prof. Dr. Luise von Keyserlingk (luise.von-keyserlingk@uni-tuebingen.de) gern zur Verfügung.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Universität setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Sie berücksichtigt daher individuelle Lebenslagen und bittet um entsprechende Informationen. Die Universität Tübingen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen um ihre Bewerbung.

Wir hoffen, Ihr Interesse geweckt zu haben und bitten Sie, Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung (inkl. Lebenslauf und Zeugnissen) in einem PDF-Dokument unter Nennung des Stichworts „PhD Motivation und Selbstregulation“ **bis zum 24. Juli 2023** per E-Mail zu senden an: jobs@hib.uni-tuebingen.de.

Die Einstellung erfolgt über die Zentrale Verwaltung der Universität Tübingen.